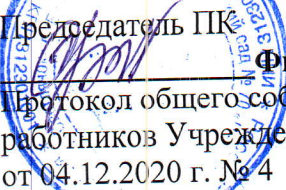
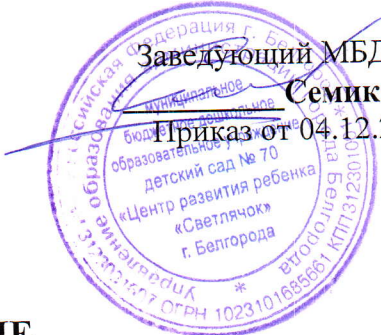


**ПРИНЯТО**

Председатель ПК   
**Филякова Г.М.**  
Протокол общего собрания  
работников Учреждения  
от 04.12.2020 г. № 4

**УТВЕРЖДАЮ**

  
Заведующий МБДОУ д/с № 70  
**Семикопенко О.Н.**  
Приказ от 04.12.2020г. № 230

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов и других маломобильных групп населения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода**

### **1. Цели и задачи**

1.1. Настоящее Положение об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов и других маломобильных групп населения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода (далее – Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов и других маломобильных групп населения (далее–МГН) при посещении ими структурных подразделений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода (далее- учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015г. № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для

инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», иными нормативными правовыми актами.

1.3. *Цель Положения учреждения* – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в учреждении, в том числе инвалидам и иным МГН, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых учреждением, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами учреждения.

*Задачи Положения учреждения:*

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи сотрудниками учреждения;
- б) закрепление и разъяснение сотрудникам и контрагентам учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут приниматься к учреждению и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у сотрудников и контрагентов единообразного понимания *Положения* учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в учреждении, включают:



а) определение должностных лиц учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности инвалидов объектов и предоставляемых услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иным нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Положении понятия и определения**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической,

социальной, культурной, гражданской или любой иной области (Статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной, и транспортной инфраструктуры) – жилое, общественное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-оздоровительные организации, организации культуры, досуга и другие организации.

### **3. Основные принципы деятельности учреждения, направленности на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение собственности инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все работники учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.



4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников учреждения, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

## **5. Управление деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности, для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего учреждения, заместителя заведующего, работников учреждения.

5.1. Заведующий учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в учреждении.

5.2. Заместитель заведующего учреждения отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечена принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в учреждении.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Работники учреждения осуществляют меры реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные Положения учреждения доводятся до сведения всех работников учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов учреждения в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельно передвижения по территории объекта в целях доступа по месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед выходом на объект, при необходимости, с помощью работников учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения, в самостоятельном передвижении по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой информации, и графической информации знаками.

6.7. Обеспечение доступа на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядку.

## **7. Условия доступности услуг учреждения в соответствии с установленными требованиями**

7.1. Оказание работникам учреждения инвалидам и МГН помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.



7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение доступа на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.3. Оказание работниками учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой информации инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в учреждении**

8.1. Оборудование на прилегающих к объектам учреждения территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов.

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.4. Сопровождения получателя услуги при передвижении по территории учреждения, а также при использовании услугами, предоставляемыми учреждением.

## **9. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения**

9.1. Заведующий учреждения, его заместитель и работники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Внесение изменений**

10. При выявлении недостаточно эффективных положений Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, заведующий учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.