

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ д/с № 70

(должность руководителя)

Семикопенко О.Н.

(подпись/расшифровка подписи)

« 29 » марта 2024г.

**От работников:**

Спицына О.А.

(председатель профсоюзного комитета)

Спицына О.А.

(подпись/расшифровка подписи)

« 29 » марта 2024г.

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

« 29 » марта 2024 года

Регистрационный номер: 121/423 БКОД-1890

Условия, ухудшающие положение работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

(подпись) \_\_\_\_\_ (ф.и.о.) \_\_\_\_\_

Дополнительное соглашение №1  
утверждено Общим собранием  
работников Учреждения  
«29» марта 2024г. Протокол № 3

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к Коллективному договору от «14» декабря 2023 г.**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок»**  
**г. Белгорода на 2024-2026 годы**

Работодатель в лице его представителя, заведующего Семикопенко Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, воспитателя, председателя профсоюзного комитета, Спицыной Ольги Александровны, действующие на основании решения Общего собрания работников Учреждения (протокол Общего собрания от «29» марта 2024 г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «14» декабря 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «14» декабря 2023 г. на 2024-2026 годы:**

- читать пункт 1.2. раздела **1. Общие положения**, в следующей редакции:

«1.2. Настоящий коллективный договор заключается между работниками трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода (в дальнейшем – Учреждение) в лице **председателя профкома Спицыной Ольги Александровны**, с одной стороны, и работодателем Учреждения, в

лице заведующего Семикопенко Оксаны Николаевны, с другой стороны.»

- дополнить пункт 5.11 раздела **5. Стимулирование и оплата труда** Коллективного договора, следующим содержанием:

«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору, в том числе в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.»

- дополнить пункт 3.2 раздела **3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников** Коллективного договора подпунктами 3.2.17, 3.2.18, следующего содержания:

«3.2.17 Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.2.18 В целях реализации подпункта 3.2.17 пункта 3.2 настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе

на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

29 марта 2024 г.

Привестись текст:

1. Рассмотрение и принятие Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору от 14 декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2024-2026 годы.

По вопросу выступила председатель ПК Светлана О. А. и предложила внести дополнения в Коллективный договор № 10 от 14.12.2023 г. № 12/14/23/ЗКД.

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 14 декабря 2023 г. на 2024-2026 годы:

«читать пункт 1.2 раздела 1. Общие положения:

1.2. Настоящий коллективный договор заключен между представителями коллектива муниципальных дошкольных образовательных учреждений государственного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Учреждение и для председателем профсоюзного комитета Александром Александровичем Савиновым и одной стороны и администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Сторонами являются: Савинов Александр Александрович, представитель коллектива муниципальных дошкольных образовательных учреждений государственного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Сторонами являются: Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Коллектив муниципальных дошкольных образовательных учреждений государственного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Сторонами являются: Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода

Сторонами являются: Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 70  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «СВЕТЛЯЧОК» Г. БЕЛГОРОДА**

пр. Ватутина, д 21, г. Белгород, 308033, тел.:(4722) 52-22-09 факс 52-26-27  
[mdou70@beluo31.ru](mailto:mdou70@beluo31.ru)

**Выписка из протокола № 3  
Общего собрания работников Учреждения**

г. Белгород

29 марта 2024 г.

**Повестка дня:**

**1.** Рассмотрение и принятие дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору от 14 декабря 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок»» г. Белгорода на 2024-2026 годы.

**По вопросу** выступила председатель ПК Спицына О.А., которая предложила внести дополнения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 70 от 14.12.2023 г. № 12/14/23/2КД.

**1.** Внести следующие **изменения** в Коллективный договор от «14» декабря 2023 г. на 2024-2026 годы:

- читать пункт 1.2. раздела **1. Общие положения**, в следующей редакции:

«1.2. Настоящий коллективный договор заключается между работниками трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода, (в дальнейшем – Учреждение) в лице **председателя профкома Спицыной Ольги Александровны**, с одной стороны, и работодателем Учреждения, в лице **заведующего Семикопенко Оксаны Николаевны**, с другой стороны.»

- дополнить пункт 5.11 раздела **5. Стимулирование и оплата труда** Коллективного договора, следующим содержанием:

«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к

трудоуговору, в том числе в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.»

- дополнить пункт 3.2 раздела 3. **Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников** Коллективного договора подпунктами 3.2.17, 3.2.18, следующего содержания:

«3.2.17 Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.2.18 В целях реализации подпункта 3.2.17 пункта 3.2 настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород остаются неизменными.

Слово взяла старший воспитатель Иванчик Л.Н. и предложила принять дополнения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 70. Ее поддержали все сотрудники.

Слово взяла председатель ОСРУ, заведующий МБДОУ д/с №70 Семикопенко О.Н. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

Оксана Николаевна подчеркнула, что действие вышеуказанных дополнений к Коллективному договору распространяется на всех работников МБДОУ с момента их подписания.

**Проголосовали:** за - «48», против – «0», воздержались – «0».

**Решили:**

1. Принять дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород.

2. Зарегистрировать дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок»» г. Белгород в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

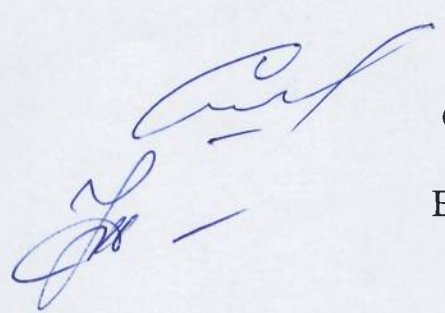
Ответственный: председатель ПК Спицына О.А.

3. Разместить дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Калугина Е.В.

Председатель

Секретарь



Семикопенко О.Н.

Ворошилова Н.В.

Прошито и пронумеровано

на 6 листах  
Заведующий МБДОУ д/с №70  
О.Н.Семикопенко  
«29» марта 2024 г.



МБДОУ с момента из подписания  
подписания в Коллективному договору  
Оккупт Николаевича подтверждая для  
выполнения в срок с момента из подписания  
Семикопенко О.Н. в соответствии с  
Сторо ввиду предоставления ОБУ  
дополнения МБДОУ д/с №70  
всех остальных положений Коллективного договора  
МБДОУ д/с №70

58  
[Handwritten signature]

Семикопенко О.Н.  
Заведующий МБДОУ