

От работодателя:

заведующий МБДОУ д/с 70

Семикопенко О.Н.

(подпись/расшифровка
подписи)



М.П.
«06» февраля 2023 г.

От работников:

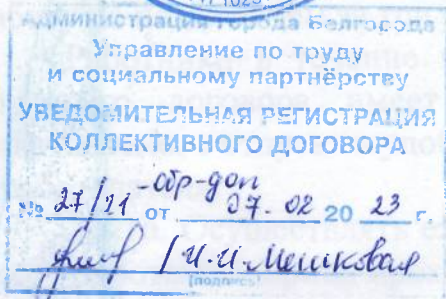
председатель профсоюзной
организации

Филякова Г.М.

(подпись/расшифровка
подписи)



М.П.
«06» февраля 2023 г.



Дополнительное соглашение № 4
утверждено на общем собрании
работников «06» февраля 2023 г.
Протокол № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 70 Семикопенко О.Н., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации, кастелянши, Филяковой Г.М., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол общего собрания от «06» февраля 2023 г. № 2) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2.1 Коллективного договора от «02» августа 2021 г. № 27/21 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2.1 «Трудовой договор» коллективного договора от «02» августа 2021 г. № 27/21 дополнить пунктами 2.15, 2.1.16 следующего содержания:

« 2.1.15. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за

От работников
профессионального
образования



№ 70



Договорное соглашение
заключено на общих
условиях «08» февраля 2013
года № 2

Соглашение
№ 70

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ К ДОГОВОРУ
в сфере занятости и трудовых отношений в Белгородской области
г. Белгород, ул. Коммунальная, д. 10
Исполнитель: Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному партнерству
Исполнитель: [Signature]

Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству
ПРОВЕРЕНО
[Signature]
(подпись)
« 07 » 02 20 13 г.

работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.1.16. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

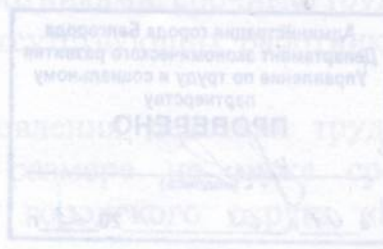
Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.





**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 70
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «СВЕТЛЯЧОК» Г. БЕЛГОРОДА**

пр. Ватутина, д 21, г. Белгород, 308033, тел.:(4722) 52-22-09 факс 52-26-27
mdou70@beluo31.ru

**Выписка из протокола № 2
общего собрания работников Учреждения**

г. Белгород

06 февраля 2023 г.

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие дополнительного соглашения № 4 к Коллективному договору от 02 августа 2021 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2021-2024 годы.

По вопросу выступила председатель ПК Филякова Г.М., которая предложила внести дополнения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 70 от 02.08.2021 г. № 27/21.

-раздел 2.1. «Трудовой договор» пункт 3.4 дополнить пунктами 2.15 и 2.16. следующего содержания;

« 2.1.15. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.1.16. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Все остальные положения локального акта «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород остаются неизменными.

Слово взяла старший воспитатель Иванчик Л.Н. и предложила принять дополнения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 70. Ее поддержали все сотрудники.

Слово взяла председатель ОСР, заведующий МБДОУ д/с №70 Семикопенко О.Н. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

Оксана Николаевна подчеркнула, что действие вышеуказанных дополнений к Правилам внутреннего распорядка распространяется на всех работников МБДОУ с момента их подписания.

Проголосовали: за - «45», против – «0», воздержались – «0».

Решили:

1. Принять дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород.

2. Зарегистрировать дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

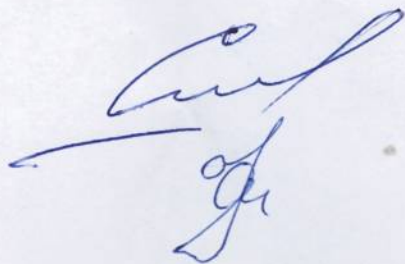
Ответственный: председатель ПК Филякова Г. М.

3. Разместить дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгород на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Калугина Е.В.

Председатель

Секретарь



Семикопенко О.Н.

Ворошилова Н.В.

Прошито и пронумеровано
5 (пять) листов

Заведующий МБДОУ
д/с №70

О.Н. Семикопенко
« 10 » 02 2023 г.



[Handwritten signature]

Семикопенко О.Н.

Описанием: воспитатель Кудина Е.П.
ДОУ
«Сеть воспитателей Кудина Е.П.»
«Сеть воспитателей Кудина Е.П.»
«Сеть воспитателей Кудина Е.П.»