

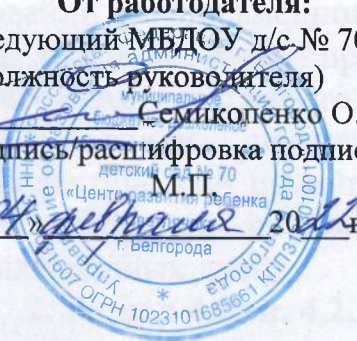
**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ д/с № 70  
(должность руководителя)  
Семикопенко О.Н.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«04» февраля 2022 г.

г. Белгорода



**От работников:**

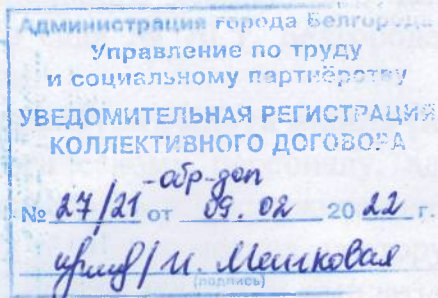
Филякова Г.М.

(председатель профсоюзной организации)

Филякова Г.М.

(подпись/расшифровка подписи)

«04» февраля 2022 г.



Дополнительное соглашение №2  
утверждено на собрании работников  
«04» февраля 2022г.  
Протокол № 1

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

### о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя, заведующего МБДОУ д/с № 70, Семикопенко О.Н., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, кастелянши, Филяковой Г. М. действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I съездом Профсоюза 27 сентября 1990 года, измененного VIII съездом Профсоюза, 14 октября 2020 г., (протокол общего собрания от «04» февраля 2022 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2.1. Коллективного договора от «02»августа 2021 г. № 27/21, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

#### 1. Пункт 3.5 раздела 3 «Диспансеризация и вакцинация»

Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5 Освобождают от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, предоставленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней»

**2. Раздел 4.2 п. 4.2.1 «Сроки оплата труда»** в Коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 г. Белгорода на 2021-2024 годы читать в следующей редакции:

**4.2.1. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения:**

- педагогическому персоналу, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу: за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца;

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142 ТК РФ).

**3.** Внести изменение в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с №70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. №093-ОД).

**4.** Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

**5.** Все остальные положения Коллективного договора от «02» августа 2021 г. № 27/21 остаются неизменными.

**6.** Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**7.** Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Выписка из протокола  
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 70

от 04.02.2022 г.

Присутствовали: 37 человек.  
Отсутствовали: 23 человека

**Повестка дня:**

1. О внесении изменений в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. № 093-ОД).
2. Внесение изменений в раздел 4 п.5.8 «Стимулирование и оплата труда» в Коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2021-2024 годы.
3. Внесение изменений в пункт 3,5 раздела 3 « Диспансеризация и вакцинация»

**По первому вопросу СЛУШАЛИ:**

**Семикопенко Оксану Николаевну**, заведующего, которая познакомила работников с постановлением Правительства Белгородской области от 27.12.2021 года № 667-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. № 134». Отметила увеличение базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях. Поэтому возникла необходимость во внесении изменений в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с №70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. № 093-ОД) (приложение № 2).

Приложение № 3 читать в следующей редакции:

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 047 12 998 13 996
<b>Педагогические работники</b>		
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория;	11 128 12 012

**Выписка из протокола № 1  
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 70**

от 04.02.2022 г.

Присутствовали: 37 человек.  
Отсутствовали: 23 человека

**Повестка дня:**

1. О внесении изменений в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. № 093-ОД).
2. Внесение изменений в раздел 4 п.5.8 «Стимулирование и оплата труда» в Коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2021-2024 годы.
3. Внесение изменений в пункт 3,5 раздела 3 « Диспансеризация и вакцинация»

**По первому вопросу СЛУШАЛИ:**

**Семикопенко Оксану Николаевну**, заведующего, которая познакомила работников с постановлением Правительства Белгородской области от 27.12.2021 года № 667-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. № 134». Отметила увеличение базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях. Поэтому возникла необходимость во внесении изменений в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с №70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. № 093-ОД) (приложение № 2).

Приложение № 3 читать в следующей редакции:

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций</b>	<b>Размер базового должностного оклада в рублях</b>
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 047 12 998 13 996
<b>Педагогические работники</b>		
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория;	11 128 12 012

	- высшая квалификационная категория	13 053
3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 128 12 012 13 053
4.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 021 12 941 14 044
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 128 12 941 14 044
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 730 14 851 16 099
7	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 012 12 941 14 044
<b>учебно-вспомогательный персонал</b>		
8	Помощник воспитателя	9090
9	Медицинская сестра: - без квалификации;	9521
10	Старшая медицинская сестра: - без квалификации;	9521
<b>Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>		
11	Делопроизводитель, документовед Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9090
12	Грузчик	9090
13	Дворник	9090
14	Кастелянша	9090
15	Кладовщик	9090
16	Шеф-повар: - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	11533
17	Повар	9656
18	Подсобный рабочий	9090
19	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9090
20	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	9090
21	Сторож	9090
22	Уборщик служебных помещений	9090
23	Вахтер	9090

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Литвинова Е.Н., зам. зав по АХР, предложила принять к сведению повышение окладов прочего и педагогического персонала с 01.01.2022 года.

Митичкина Е.Я., воспитатель, отметила необходимость внесения изменений в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 70» Приложения № 3.

**Голосовали:** «единогласно»

**Постановили:**

1. Внести изменение в локальный акт «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с №70» (утвержденного приказом от 21.05.21 г. №093-ОД).

**По второму вопросу СЛУШАЛИ:**

**Филякову Г. М.**, кастеляншу, председателя ПК, которая отметила, что на основании Решения Белгородского городского Совета от 22.12.21 г. № 470 «О бюджете Городского округа «город Белгород» на 2022 год и плановый период на 2023-2024 г. г.» с переводом учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала на оплату заработной платы из областного бюджета, заработная плата будет выплачиваться данным работникам за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца.

**ВЫСТУПИЛА:**

**Маркова Л. Е.**, учитель-логопед, которая предложила раздел 4.2 п. 4.2.1 «Сроки оплата труда» в Коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 г. Белгорода на 2021-2024 годы читать в следующей редакции:

**4.2.1. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения:**

- педагогическому персоналу, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу: за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца;

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142 ТК РФ).

**Голосовали:** единогласно

**По третьему вопросу СЛУШАЛИ Филякову Г.М.** о том, что в соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» будут освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)/

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, предоставленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

**Выступила:**

Семенякина Е.Е., делопроизводитель, которая предложила пункт 3.5 раздела 3 «Диспансеризация и вакцинация» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5 Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, предоставленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней»

**Голосовали:** единогласно

**Постановили:**

1. Внести изменение в раздел 4 п. 4.2.1 «Сроки оплаты труда» и в раздел 3.5 пункта 3 «Диспансеризация и вакцинация» в Коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2021-2024 годы.

**Председатель:**  /О.Н.Семикопенко/

**Секретарь:**  /Семенякина Е.Е./



Прочито и пронумеровано  
 6. Февраль /месяц/  
 Заведующий МБДОУ д/с №70  
 О.Н.Семикопенко  
 07.02.2022г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 70 Центр развития»

... в соответствии с условиями ...  
 ... профессионального ...  
 ... квалификационной ...  
 ... в ...

... в соответствии с ...  
 ... квалификационной ...  
 ... в ...

... в соответствии с ...  
 ... квалификационной ...  
 ... в ...