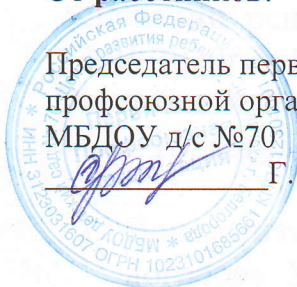


Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

От работников:



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с №70
Г. М. Филякова

От работодателя:



Заведующий МБДОУ д/с № 70
О. Н. Семикопенко

**Дополнения и изменения к
коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 70 «Центр развития ребенка
«Светлячок» г. Белгорода
на 2018 - 2021 годы**

Принято на собрании
работников МБДОУ д/с №70
Протокол № 1
от 17.01.2020 г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 24/18 - ср-гол
от 05.02 20 20 г.
И.И. Мешков
(подпись)

г. Белгород, 2020

Работодатель, в лице его представителя, заведующего Семикопенко Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Филяковой Галины Михайловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 17.01.2020г. № 1), в соответствии со ст.ст.43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.7 Коллективного договора от 21.09.2018 г. № 24/18, договорились о следующем:

- 1. Дополнить раздел 6 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора МБДОУ д/с №70 на 2018-2021 годы и внести изменения в пункт 6.29 следующего содержания:**

6.29 Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц.

- 2. Дополнить раздел 8. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБДОУ д/с № 70 на 2018-2021 годы пунктами 8.13.1 и 8.13.2 следующего содержания:**

«8.13.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

8.13.2. Обеспечить ежегодное прохождение медицинского осмотра работников Учреждения в соответствии со сроками и требованиями. За работником сохраняется средний заработок в период прохождения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями.»

3. Дополнить раздел 7. «Социальные льготы и гарантии» Коллективного договора МБДОУ д/с № 70 на 2018-2021 годы пунктом 7.10 следующего содержания:

7.10 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

4. Дополнить раздел 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБДОУ д/с № 70 на 2018-2021 годы пунктом 2.9 следующего содержания:

2.9 Работодатель обязуется:

Формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставлять ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ (ст.66.1 ТК РФ)»

5. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Г О Р О Д А Б Е Л Г О Р О Д А
У П Р А В Л Е Н И Е О Б Р А З О В А Н И Я

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 70 «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «СВЕТЛЯЧОК» Г. БЕЛГОРОДА
308033, г. Белгород, пр. Ватутина 23, тел/факс. (4722) 52-26-27

Выписка из протокола № 1

Общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка
«Светлячок» г. Белгорода

от «17» января 2020 г.

Всего работающих: 51 человек
Из них: присутствовало – 39 человек
отсутствовало – 12 человек

Повестка дня

1. Утверждение изменений и дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2018 - 2021 годы.

СЛУШАЛИ: заведующего МБДОУ д/с № 70 Семикопенко О.Н., которая ознакомила членов Общего собрания с изменениями и дополнениями к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2018–2021 годы.

Семикопенко О.Н., акцентировала внимание присутствующих на том, что на основании Федерального закона от 27.12.2019 г. №463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» работникам организации устанавливается минимальный размер оплаты труда 12130 рублей.

Семикопенко О.Н. рассказала присутствующим, что в связи с изменившимся законодательством в сфере охраны здоровья, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Семикопенко О.Н. добавила, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Кроме этого, работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Обеспечить ежегодное прохождение медицинского осмотра работников Учреждения в соответствии со сроками и требованиями. За работником сохраняется средний заработок в период прохождения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями.


Семикопенко О.Н. добавила, что работнику предоставляется дополнительные выходные, для осуществляющим ухода за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ, согласно которой одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению). Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

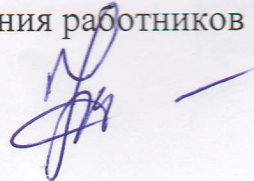
Семикопенко О.Н. разъяснила, что в связи со вступлением в силу 1 января 2020 года Федерального закона « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» необходимо формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставлять ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ (ст.66.1 ТК РФ)»

ВЫСТУПИЛА: Председатель профкома Филякова Г.М. предложила принять изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г. Белгорода на 2018 – 2021 годы.

РЕШЕНИЕ:

принять изменения и дополнения к коллективному договору на 2018-2021гг. МБДОУ д/с №70.

Председатель Общего собрания работников МБДОУ д/с №70  Иванчик Л.Н.

Секретарь 

Ворошилова Н.В.